

POLÍTICA DE BENEFÍCIOS

Brasília
2021

1 POLÍTICA DE BENEFÍCIOS

Os alunos e os responsáveis financeiros poderão pleitear benefícios conforme os programas instituídos abaixo:

- Desconto Antecipação de Anuidade;
- Desconto Família;
- Programa Convênios;
- Desconto Turno Vespertino - do 6º ao 9º Ano;
- Bolsas Filantrópicas
- Desconto CCT

Nenhuma outra modalidade de desconto poderá ser concedida se não estiver contemplada nas políticas acima definidas. Para melhor compreensão da aplicação dos Programas oferecidos, apresenta-se o regulamento detalhado de cada programa.

1.1 Desconto Antecipação de Anuidade

O Desconto Antecipação de Anuidade é exclusivamente concedido ao Responsável Financeiro que deseja quitar em uma única parcela todas as mensalidades vincendas do seu dependente.

Critérios:

- a) É necessário realizar o pagamento integral de todas as mensalidades vincendas para fazer direito ao benefício;
- b) A antecipação parcial de algumas mensalidades, que não sejam todas vincendas, NÃO dá direito ao benefício;
- c) É concedido até 10% de desconto antecipação para o Responsável Financeiro que não possuir nenhum outro benefício de desconto;
- d) É concedido até 5% de desconto antecipação para o Responsável Financeiro que possuir qualquer outro percentual de desconto já concedido e lançado sobre as mensalidades.

- e) O desconto antecipação deverá ser requerido pelo Responsável Financeiro na Central de Atendimento do Colégio.
- f) Uma vez gerado o boleto integral de antecipação de mensalidades, caso não seja pago até o vencimento, ocorrerá a perda do benefício.
- g) O vencimento do boleto integral de antecipação e quitação da anuidade será de até 2 dias úteis – sem prorrogação - após o pedido.
- h) Mensalidades vencidas ou em cumprimento de acordo não fazem parte do programa de antecipação.

1.2 Desconto Família

O Desconto Família é representado por um percentual de 10% (dez por cento) a ser aplicado sobre o valor da mensalidade líquida devida pelo aluno que possuir irmãos regularmente matriculados no Colégio La Salle Águas Claras.

Critérios:

- a) O desconto de 10% é aplicado aos vencimentos do aluno com matrícula mais recente que comprovar ter um irmão ou irmã regularmente matriculada na escola;
- b) Na hipótese de três ou mais irmão matriculados, cada irmão receberá um desconto de 10% no valor das mensalidades;
- c) O desconto não é cumulativo com outros benefícios;
- d) O desconto é condicionado ao pagamento até o vencimento;
- e) O esquecimento da aplicação do desconto no referido vencimento não será restituído;
- f) Não será concedido desconto sobre as parcelas vencidas;
- g) O desconto será concedido mediante a confirmação das matrículas do(s) irmão(s);
- h) Para requerer ao desconto, o responsável financeiro deverá informar, no ato da matrícula, o nome do irmão matriculado via o formulário específico (ANEXO I);
- i) Não serão concedidos descontos sem o protocolo do formulário específico pelo responsável financeiro no ato da matrícula;
- j) O desconto será aplicado a partir do segundo vencimento de mensalidade.

1.3 Programa Convênios

O desconto vinculado ao Programa Convênios é representado por um percentual definido no convênio firmado entre a organização, entidade ou empresa com o Colégio La Salle Águas Claras.

Critérios:

- a) Somente serão analisados os casos de pedidos de desconto pelo Programa Convênios das organizações, entidades ou empresas que estiverem com convênios vigentes. Caso o convênio esteja vencido, este não terá validade para aplicação do desconto.
- b) Somente serão aplicados descontos aos responsáveis financeiros que comprovarem vinculação com a organização, entidade ou empresa conveniada com o Colégio;
- c) A comprovação deverá ser mediante a entrega dos seguintes documentos:
 - Contrato Social para sócios ou proprietários de empresas parceiras;
 - Atestado atual de vínculo empregatício do responsável financeiro emitido pela empresa conveniada;
 - Declaração de vínculo emitido pela entidade ou condomínio conveniado.
- d) A responsabilidade da comprovação do vínculo com a organização, entidade ou empresa conveniada é única e exclusiva do responsável financeiro;
- e) O desconto deverá ser requerido anualmente, a cada novo contrato de prestação de serviços educacionais.
- f) As Instituições conveniadas estão anunciadas no site do Colégio, juntamente com a Política Financeira de Recebíveis.
- g) O desconto é condicionado ao pagamento da mensalidade até a data do vencimento.

1.4 Desconto Turno Vespertino – do 6º ao 9º Ano

Como forma de incentivo e liberalidade específica do Colégio La Salle Águas Claras, será concedido desconto de 15% sobre o vencimento dos contratos regulares dos alunos regularmente **matriculados no turno vespertino do 6º ao 9º ano.**

Critérios:

- a) O desconto é condicionado à existência de vagas;
- b) O desconto somente é computado a partir da segunda parcela;
- c) O desconto é condicionado ao pagamento até a data do seu vencimento;
- d) O desconto é lançado automaticamente na matrícula do aluno, bastando estar matriculado nos anos e no turno de ensino especificado neste item.

1.5 Bolsas Filantrópicas

O benefício concedido pelas Bolsas Filantrópicas é regimentado exclusivamente por Edital de Bolsas divulgado no site do Colégio La Salle Águas Claras.

O Edital de Bolsas Filantrópicas é o único documento regimental com os critérios para seleção dos bolsistas.

Uma vez o Edital de Bolsas ser documento de teor público é obrigação do responsável interessado tomar o conhecimento integral da sua divulgação e das Cláusulas estabelecidas no Edital. Não cabe ao Colégio La Salle a responsabilidade do interessado desconhecer o Edital, bem como seus documentos e prazos nele estabelecidos.

Não poderão ser concedidas Bolsas Filantrópicas aos alunos que não se enquadraram dentro dos critérios estabelecidos no Edital de Bolsas.

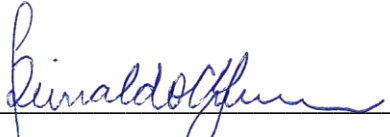
1.6 Desconto CCT

O desconto estabelecido em Convenção Coletiva de Trabalho será praticado integralmente conforme regulamento específico da categoria de cada funcionário que consta redigido nas convenções vigentes. São elas SINPRO-DF/SINEPE/DF e SAEP-DF/SINEPE-DF.

Não serão praticados benefícios diferentes aos estabelecidos nas convenções.



Cássio de Ávila
Supervisor Administrativo



Reinaldo Correa de Aquino Junior
Diretor